

“De La Sabana aprendí mucho, sobre todo a buscar nuevas oportunidades de negocio, ya que la Universidad inculca el emprendimiento, especialmente en la Feria Empresarial. Esto me ayudó a tener una mente abierta para empezar a emprender.”

Ricardo Arbouin, graduado de Administración de Empresas en el 2004 y fundador de Misty Cream, helados artesanales.

## Beca Rosalynn Carter para Periodismo en Salud Mental 2019-2020

El Carter Center de Atlanta y la Universidad de La Sabana abrieron una vez más la convocatoria para esta beca, con el fin de ayudar a superar el estigma asociado a la salud mental. **Las inscripciones estarán abiertas hasta el 1.º de julio.**

THE  
CARTER CENTER



P. 8

# Campus

Periódico Universidad de La Sabana



Universidad de  
La Sabana

Edición 1.537 • Semana del 25 al 28 de junio del 2019 • ISSN 2256-2397

“Encuentro Internacional sobre Castigo Físico”

## La paz empieza en casa



Los días 27 y 28 de junio, el primer “Encuentro Internacional sobre Castigo Físico: La Paz Empieza en Casa”, organizado por la Universidad de La Sabana, y liderado por la Facultad de Psicología y la Alianza por la Niñez Colombiana, reunirá a la academia y a la sociedad civil para reflexionar sobre las reprimendas a los niños.

P.3

## Hacer extraordinario lo simple y ordinario



San Josemaría Escrivá de Balaguer sigue inspirando a hombres y mujeres en todo el mundo. Mañana se celebrarán misas conmemorativas con motivo del aniversario de su fallecimiento.

P. 4

## La Sabana sobresale en los rankings QS, THE y Merco Talento

Estamos dentro de las 50 mejores universidades de Latinoamérica y somos una de las 100 empresas en Colombia que mejor atraen y retienen el talento.



P. 6

## Acreditación Internacional EPAS a nuestros programas de administración

La EFMD entregó la certificación de la reacreditación EPAS a los programas de Administración de Empresas y Administración de Negocios Internacionales, y la acreditación EPAS a Administración & Servicio, y Administración de Mercadeo y Logística Internacionales.

P. 6

## Un reconocimiento al trabajo bien hecho

La Sabana, representada por la Dirección de Posgrados de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas y el Instituto Forum, recibió el reconocimiento como Aliado Estratégico de parte de la Federación Nacional de Comerciantes en el Meta.

P. 7



# Descubre

En esta sección encontrarás información para:

-  **Estudiantes**
-  **Empleados**



## Por una economía más sostenible



Andrés Mejía Villa, director encargado de la Maestría en Gerencia Estratégica, y profesor del Departamento de Innovación y Emprendimiento de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas, es el segundo autor y autor correspondiente del artículo “Challenges for eco-labeling growth: lessons from the EU Ecolabel in Spain”, publicado en *The International Journal of Life Cycle Assessment* (Q1), como resultado del trabajo colaborativo con el grupo de investigación Mejora Sostenible de Tecnun, la Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra (España). El profesor Andrés habló sobre este proyecto:

### ¿En qué consistió la investigación?

Hicimos un estudio de la implementación y los desafíos del uso de la etiqueta ecológica de la Unión Europea (EU Flower) en España, en el marco de la economía circular.

Existen múltiples factores y razones que pueden motivar la implementación de las ecoetiquetas en las empresas; por ejemplo, informar a los clientes sobre las características ecológicas de los productos, desencadenar procesos de innovación ecológica, mostrar los productos con características de alta calidad, abrir mercados donde podría haber barreras no arancelarias, comerciales o técnicas, y conquistar nuevos segmentos del mercado.

### ¿Cuál fue el objetivo del estudio?

El objetivo del estudio fue evaluar la creciente aceptación de la ecoetiqueta en la Unión Europea, en particular en España, examinando las categorías de los productos y las comunidades autónomas españolas (equivalentes a los departamentos en

Colombia) donde se ha implementado.

### ¿Cuáles son los principales resultados de este proyecto?

Al inicio del análisis, pudimos establecer que el número de licencias de la ecoetiqueta de la Unión Europea está aumentando. Asimismo, vimos que esta ecoetiqueta tiene obstáculos en su difusión, como la competencia con etiquetas medioambientales lanzadas anteriormente en Europa y con otras etiquetas locales. Esta competencia disminuye los esfuerzos de la Unión Europea para fomentar la implementación de su etiqueta y el reconocimiento de esta por parte de consumidores y productores.

Además, identificamos cinco impulsores (*drivers*) que pueden alentar la implementación de la ecoetiqueta en una región:

- 1 **La gestión pública.**
- 2 **La estrategia de comunicación.**
- 3 **Los criterios de contratación pública sostenible.**
- 4 **El ingreso local per cápita.**
- 5 **Los incentivos al comercio internacional.**

En este sentido, proponemos que otros países o regiones que tengan un contexto similar y que quieran promover la implementación de ecoetiquetas comiencen por desarrollar políticas para la contratación pública “verde”, alentar la oferta y crear productos sostenibles con modelos de negocio sostenibles.

Además, los responsables políticos deben darse cuenta de que están invitados a brindar más información y apoyo sobre el ecoetiquetado, en especial a las pymes que desean mejorar el desempeño ambiental de

sus productos. Las empresas de consultoría, las asociaciones industriales, los *clústers* y las cámaras de comercio pueden ser socios clave para aumentar esa campaña informativa y de apoyo a las empresas en este tipo de proceso.

### ¿Cuál es el aporte a la academia y a la sociedad que se busca con este trabajo investigativo?

Teniendo en cuenta que las ecoetiquetas son herramientas vitales para lograr el cambio de paradigma hacia la economía circular, es fundamental entender cómo podemos motivar su implementación y cuáles son los retos que afrontan.

Este estudio puede proporcionar una orientación importante para los responsables políticos y las empresas, ayudando a desencadenar prácticas de etiquetado ecológico como un camino hacia la innovación ambiental y la transición a una economía circular en España y otras regiones con proximidad cultural, como Iberoamérica.

1 La etiqueta ecológica es un mecanismo creado por la Unión Europea para identificar los productos y servicios con un efecto ambiental inocuo. Esta les permite a los productores demostrar y comunicar a sus clientes que sus productos o servicios son inofensivos para el medio ambiente. Asociación Española para la Calidad. (2019). *Etiqueta ecológica*. Recuperado de <http://bit.ly/21b36yp>

### Fe de error

En la nota *Por una economía más sostenible*, publicada en la página 3 de la edición 1.536 (semana del 17 al 21 de junio del 2019), se le atribuyó erróneamente a Andrés Mejía Villa, profesor del Departamento de Innovación y Emprendimiento de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas, la autoría del artículo “Asset price effects of peer benchmarking: evidence from a natural experiment”, la cual corresponde a Fredy Pulga, jefe del Departamento de Finanzas, y Álvaro Pedraza, profesor visitante de la misma unidad.



### Maestría en Desarrollo Infantil

## Apuesta por la primera infancia víctima del conflicto colombiano

Como parte de la investigación *Competencias del talento humano que atiende a la primera infancia en situación de conflicto*, cofinanciada por Colciencias y liderada por la Maestría en Desarrollo Infantil de la Facultad de Educación, las universidades de La Sabana, Nacional de Colombia, de Dublín y el Politécnico Gran-colombiano realizaron el 13 de junio el encuentro “Validación de la pertinencia de las competencias propuestas”.

Este espacio tuvo como propósito que expertos de los ministerios de Educación Nacional y de Salud, y del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, del Instituto para la

Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico, de la Secretaría de Salud de Bogotá, del Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano, del Instituto Nacional para Ciegos, de las universidades del Rosario y Distrital, de la Secretaría de Educación de Zipaquirá, de varias instituciones educativas, de diversos jardines infantiles y de algunos centros de desarrollo infantil sugirieran y recomendaran las competencias derivadas del análisis de la información recogida por los profesores y los niños de las localidades de Usme y Chía, las cuales abarcaron los ámbitos personales, institucionales, interinstitucionales y de gobernanza.

### La investigación se enmarcó en cinco aspectos claves:

1. **Las políticas públicas.**
2. **El bienestar psicológico y social.**
3. **El conflicto colombiano.**
4. **La profesionalización.**
5. **Las acciones educativas.**

La investigación se enmarcó en aspectos como las políticas públicas, el bienestar psicológico y social, y las acciones educativas.

En este sentido, la doctora Rosa Julia Guzmán, directora de la Maestría en Desarrollo Infantil, dijo: “Debemos continuar trabajando en la definición de esas competencias, las cuales esperamos que se constituyan en un valioso aporte para la política pública y para las acciones que se emprenden en el aula”.







"Encuentro Internacional sobre Castigo Físico"

# La paz empieza en casa

El jueves 27 y el viernes 28 de junio se llevará a cabo el primer "Encuentro Internacional sobre Castigo Físico: La Paz Empieza en Casa", organizado por la Universidad de La Sabana, y liderado por la Facultad de Psicología y la Alianza por la Niñez Colombiana.

De acuerdo con el estudio *Castigo físico: la voz de los niños en Colombia*, el 52% de los 928 niños entre los seis y 17 años que participaron en este análisis son castigados físicamente. A raíz de esta cifra, las profesoras Ángela María Trujillo y Martha Rocío González, de la Facultad de Psicología, junto con la Alianza por la Niñez

Colombiana, presentarán avances, con evidencia empírica, sobre la necesidad de un proyecto de ley que proteja a los menores frente a estas reprimendas.

El encuentro, que reunirá a la academia y a la sociedad civil, contará con la participación de World Vision, el Instituto de La Familia de la Universidad de La Sabana, la Red Papaz, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, la Asociación Afecto contra el Maltrato Infantil, la Universidad del Rosario, la Universidad Nacional de Colombia, la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá, Aldeas Infantiles SOS, Save the Children Colombia, entre otros.

El evento incluirá varios conversatorios sobre el tema desde diversos enfoques. Además, buscará dejar actas y firmas que aporten a la construcción de una política pública que inhabilite el castigo físico en el país.

**Se buscará dejar actas y firmas que aporten a la construcción de una política pública que inhabilite el castigo físico en el país.**

## Invitados especiales

**Juliana Pungiluppi, directora del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.**



Politóloga de la Universidad de los Andes. Magíster en Gestión Política de la Universidad George Washington (Estados Unidos) y en Políticas Públicas de la Universidad de Princeton (Estados Unidos). Tiene más de 15 años de experiencia en la creación y ejecución de políticas de desarrollo social; además, se ha desempeñado como consultora para el diseño del Programa de Fortalecimiento de la Procuraduría General de la Nación en el Banco Interamericano de Desarrollo.

**Jorge Cuartas, profesor invitado de la Universidad de Harvard.**



Doctor en Educación de la Universidad de Harvard (Estados Unidos), magíster en Economía de la Universidad de los Andes y economista de la Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano. Su trabajo se dirige al análisis del comportamiento humano y la parentalidad en contextos de adversidad, en particular, a los efectos del castigo físico sobre las trayectorias de desarrollo de los niños.

**Noemí Pereda, profesora invitada de la Universidad de Barcelona.**



Licenciada y doctora en Psicología de la Universidad de Barcelona (España). Se ha especializado en la temática de la infancia en riesgo, con énfasis en los malos tratos y el abuso sexual infantil. Ha publicado varios artículos y capítulos de libros sobre esta área de estudio. Desde el 2009, dirige el Grupo de Investigación en Victimización Infantil y Adolescente de la Universidad de Barcelona; actualmente, trabaja como profesora en la Facultad de Psicología de esta institución.

Facultad de Psicología



Universidad de La Sabana



## Agenda

### 27 DE JUNIO

7:30 A. M.

Inscripciones.

8:30 A. M.

Apertura del evento.

9:00 A. M.

**Conferencia:** Lucha contra las violencias hacia niñas, niños y adolescentes: una prioridad del Gobierno nacional. **Invitada:** Juliana Pungiluppi.

9:30 A. M.

Victimología del desarrollo: consecuencias del uso del castigo físico para los niños y niñas. **Invitada:** Noemí Pereda.

10:10 A. M.

Café.

10:40 A. M.

Castigo físico contra niños y niñas en Colombia: situación actual y retos a futuro. **Invitado:** Jorge Cuartas.

11:45 A. M.

**Conversatorio:** Alternativas educativas frente al castigo físico.

- ▶ Red Papaz.
- ▶ Instituto de La Familia - Universidad de La Sabana.
- ▶ World Vision.
- ▶ Save the Children.

**\*Moderador:** Facultad de Psicología - Universidad de La Sabana.

1:00 P. M.

Almuerzo libre.

2:30 P. M.

Aspectos jurídicos, políticas y estrategias - Fabio González, representante del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

3:20 P. M.

Café.

3:50 P. M.

Presentación de los resultados del estudio "Castigo físico: la voz de los niños en Colombia" - **Invitados:** Alianza por la Niñez Colombiana y Universidad de La Sabana.

4:30 P. M.

Cierre y conclusión: Universidad de La Sabana.

Lugar: Auditorio Álvaro del Portillo, edificio Ad Portas.

### 28 DE JUNIO

7:30 A. M.

Inscripciones.

8:30 A. M.

**Conversatorio:** Castigo físico, ¿práctica parental o maltrato?

- ▶ Pontificia Universidad Javeriana.
- ▶ Universidad del Rosario.
- ▶ Universidad Nacional de Colombia.
- ▶ Asociación Afecto contra el Maltrato Infantil.

**\*Moderador:** Universidad de La Sabana.

9:50 A. M.

Café.

10:20 A. M.

**Conversatorio:** ¿Qué estrategias intersectoriales y regionales requiere el país para prevenir y mitigar el castigo físico?

- ▶ Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia.
- ▶ Fiscalía General de la Nación.
- ▶ Save the Children.
- ▶ Alianza por la Niñez Colombiana.

**\*Moderador:** Noemí Pereda.

11:55 P. M.

**Conversatorio:** ¿Se requiere un proyecto de ley para prohibir el castigo físico?

- ▶ Aldeas Infantiles SOS.
- ▶ Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.
- ▶ Facultad de Derecho y Ciencias Políticas - Universidad de La Sabana.

**\*Moderador:** Fabio González.

1:00 P. M.

Cierre del evento.





Fiesta de San Josemaría Escrivá de Balaguer

## Hacer extraordinario lo simple y ordinario

52 años después de que San Josemaría Escrivá de Balaguer pronunció su emblemática homilía en el campus de la Universidad de Navarra, conocida como “Amar al Mundo Apasionadamente”, en la que se condensa la predicación del fundador del Opus Dei sobre la santidad en la vida ordinaria,

sus palabras de ese día reviven y cobran más vigencia, a poco de cumplirse un aniversario más de su fallecimiento, mañana miércoles 26 de junio.

Tantos años después, la vida del inspirador de la Universidad de La Sabana y sus enseñanzas siguen guiando a hombres y mujeres en todo el mundo,

animándolos a encontrar a Dios en las realidades más cotidianas.

Una de las bases de nuestro ideario está en propender a la realización del trabajo, vivido como servicio y medio para construir una sociedad justa, pacífica y solidaria. Pero, no es el trabajo realizado de cualquier manera, sino el trabajo bien hecho, ese que se experimenta desde lo pequeño y llega hasta lo grande. Ese que está en las personas, en los detalles, en un saludo, en el buen trato, en el agradecimiento, en una corrección delicada, en una clase bien dada, en un partido de fútbol honesto, en un examen respondido con franqueza, en un árbol delicadamente sembrado.

Para Monseñor Fernando Ocariz, Prelado del Opus Dei y Gran Canciller de la Universidad de La Sabana, el mensaje central de esa homilía es “la llamada universal a la santidad que San

Josemaría predicó desde el principio. Todo es motivo de santidad, todo es ocasión de encuentro con Dios: todo el trabajo, todas las circunstancias, son camino de encuentro con Dios, camino de santidad” y, por tanto, el mensaje “permanece siempre, pues aunque haya cambios de circunstancias, de los trabajos, de las ciudades, de las costumbres..., todos tendremos una vida ordinaria común, quizá muy distinta de la actual con el paso del tiempo, pero siempre podrá ser y deberá ser ocasión y lugar de encuentro con Dios”.

Que esta semana, en la que conmemoramos la fiesta de nuestro inspirador, sea un espacio para pensar cómo desde el lugar en que estamos hacemos vida eso del “trabajo bien hecho”. No hay receta, no hay fórmula, no hay manual de instrucciones, solo pensar en hacer extraordinario lo ordinario.

### Misas de conmemoración

Miércoles 26 de junio

**Hora:** 12:20 p. m.

**Lugar:** Universidad de La Sabana, Oratorio Principal.

**Hora:** 6:30 p. m.

**Lugar:** Parroquia Cristo Rey (calle 98 #18-23, Bogotá).

**Celebra:** Monseñor Hernán Salcedo Plazas, Vicario Regional del Opus Dei en Colombia.

Para celebrar, Bienestar Universitario te invita a disfrutar mañana 26 de junio de un postre especial con la compra de tu almuerzo en:

- Mesón de La Sabana
- Restaurante Arcos
- Embarcadero
- Punto Wok
- Punto Sándwich
- Calle 80

## La atención a las familias colombianas es prioridad

La familia es el núcleo de la sociedad. La institución familiar es el primer escenario donde socializamos, donde nos quieren y donde nos desarrollamos como personas. En la medida en que nosotros, como seres humanos, cuidemos y procuremos tener familias saludables, poseeremos, en consecuencia, una sociedad saludable.

Sin embargo, son muchos los desafíos que encontramos en los hogares que, al no ser manejados correctamente, terminan generando problemas que se reflejan en el aumento de los divorcios, los conflictos familiares, la violencia intrafamiliar, el trabajo infantil, la desnutrición en los niños y adolescentes, el abandono de los adultos mayores, entre otros factores.

Ante este panorama, surge la preocupación de varios sectores; de allí la idea de establecer un ministerio centrado en la familia, que vele por su cuidado y protección. En este sentido, en el Congreso de la República se viene discutiendo su creación. Se ha invitado a este proceso

al Instituto de La Familia de la Universidad, con el fin de que, desde una perspectiva académica e interdisciplinaria, aporte las bases científicas para comprender la importancia de la familia, su rol social y sus dinámicas, y lo significativo que es cuidarla, protegerla y repararla, independientemente de la existencia o no de un ministerio.

Al respecto, Diana Muñoz, profesora del Instituto y abogada, afirma: “La relevancia de tener un organismo de la familia trasciende el hecho de la creación o no de un ministerio. Se trata de contar con una eficacia estatal en la ruta de atención para las familias colombianas, principalmente para aquellas que se encuentran en situaciones de especial vulnerabilidad, como las monoparentales, las que tienen personas con discapacidad, las que son muy numerosas, las que viven en condiciones económicas adversas o no tienen empleos, entre otras condiciones”.

Por su parte, Lina Acuña, jefe de Asesoría Familiar del Instituto, cuenta que parte de las sugerencias del Instituto se

centran en el proyecto de ley, más allá de velar por el cumplimiento de las leyes que ya existen con respecto a la familia (el Código de la Infancia y la Adolescencia, el Código Penal, entre otros). La intención es implementar un mecanismo de prevención, preparación y formación que intervenga la institución familiar antes de que ocurran las emergencias.

Otro aporte del Instituto es la invitación a que el Estado y el

sector privado tengan en cuenta la **conciliación familia-trabajo**, dado que uno de los principales problemas identificados en los hogares es la ausencia de los padres de familia en el proceso de crianza a causa de las exigencias laborales. Esta situación se reveló en la encuesta el Termómetro de La Familia 2019. Buscando una solución a este problema, se hace un llamado a las empresas para que dentro de sus políticas de responsabilidad social corporativa tengan como principio “dejar ser a la familia”.

Cabe resaltar que en el Estado se han tenido distintas iniciativas legislativas para crear este ministerio; sin embargo, ninguna ha prosperado: todas han sido archivadas. Sobre esto, el Instituto ha recalcado que solo el trabajo interinstitucional, la corresponsabilidad y la aplicación de las políticas públicas existentes y por existir permitirán que la familia mejore su papel como espacio de formación, desarrollo y promoción de las personas.

Se trata de contar con una eficacia estatal en la ruta de atención para las familias colombianas.



**Dirección y edición**

Adriana Patricia Guzmán de Reyes  
Cristina Macías Echavarría

**Coordinación de contenidos**

Natalia Alejandra Garzón  
Felipe Bernal Castilla

**Gestión de contenidos**

Gestores de Comunicación de la Universidad de La Sabana  
Felipe Bernal Castilla

**Corrección de estilo**

Jairo Valderrama Valderrama  
Sabina Ojeda (Grafoscopio)

**Fotografía**

Gestores de Comunicación de la Universidad de La Sabana  
María del Carmen Guarán  
Exprom Estudios

**Diseño y diagramación**

Grafoscopio

**Impresión**

Imagen Editorial

Campus, periódico de la Universidad de La Sabana.

Campus del Puente del Común, km 7, Autopista Norte de Bogotá, Chia, Cundinamarca, Colombia.  
Teléfonos: 861 5555 - 861 6666

CAMPUS COPYRIGHT © 2019  
UNIVERSIDAD DE LA SABANA

Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular. Todos los derechos reservados.





## Personas y organizaciones socialmente responsables

Hoy en día, es un asunto de moda que las empresas se autoproclamen socialmente responsables. De hecho, según los resultados de la Segunda Encuesta de Arquitectura Social Estratégica, adelantada por la Asociación Nacional de Industriales (2017), aproximadamente la mitad de las empresas en Colombia tienen un área o una persona encargada de manejar su estrategia social.

La responsabilidad social corporativa se define como el “compromiso voluntario que

una organización (empresarial o no) adquiere para responder por los impactos sociales, económicos y medioambientales de su actividad” (Teresa de Dios Alija, 2013, p. 46). Sin embargo, ¿es posible que una sociedad tenga empresas “socialmente responsables” aunque las personas que la conforman no lo sean?

El doctor Jesús David Girado, profesor de la Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas, ayuda a comprender por qué a las personas les cuesta tanto ser socialmente responsables. En primer lugar, hay que entender

dos teorías filosóficas que explican por qué los seres humanos actúan con responsabilidad o sin esta ante ciertas situaciones.

La primera de ellas es el emotivismo, que plantea que la razón es esclava de las pasiones, es decir, las decisiones que se toman en el día dependen o se derivan de las emociones. Según esta teoría, los motivos por los cuales se actuaría responsablemente con las personas recaen en que hay factores de estimulación (por ejemplo, se actúa “bien” porque hay una bonificación en la organización

donde se trabaja) o en que los seres humanos funcionan mediante vínculos de lealtad. Esto quiere decir que hay motivación al ser socialmente responsable con aquellos más cercanos al círculo y, en la medida en que haya grupos de personas que están más lejos del centro, no se siente la necesidad de actuar responsablemente con estos.

comprender que ellas no tienen importancia (como las cosas que usamos), sino dignidad. En esta teoría también es significativo resaltar que la responsabilidad se convierte en un acto posconvencional, que quien quiera ser socialmente responsable debe estar consciente de que hace parte de una humanidad y de que sus actos repercuten como un efecto dominó en esta.

Pero, entonces, ¿cómo se logra ser socialmente responsable? El doctor Girado plantea que deben complementarse las emociones que estimulan a ser responsables con la fuerza de la razón, esa que lleva a establecer compromisos morales con personas que están más allá del círculo social y de la simple obligación normativa.

Solo cuando se logra tal equilibrio se tiene a personas auténticamente responsables y, por ende, organizaciones no reducidas al cumplimiento de lo legal. Así, como decía Aristóteles, hay que estar convencido de esforzarse por hacer lo correcto y pensar muy bien lo que está establecido, porque no siempre lo mínimo establecido es lo correcto.

**¿Es posible que una sociedad tenga empresas “socialmente responsables” aunque las personas que la conforman no lo sean?**

La segunda teoría es el racionalismo. En este caso, el experto Girado explica que ser racionales significa llevar a cuentas la responsabilidad de toda la humanidad. Usar la razón hace que se vea a las personas no como medios, sino como fines en sí mismas, es decir,

### Referencia

De Dios Alija, T. (2013). Ser socialmente responsable. Decisión y compromiso. *Comunicación y Hombre*, (9), 45-57. Recuperado de <http://bit.ly/2Xiy134>.



## Un primer paso para salvar el río Bogotá



Por Augusto Garrido, profesor de Ingeniería Civil.

Adiario, el río Bogotá recibe cerca de 800 toneladas de desechos; sin embargo, yo bebí de sus aguas, con la plena certeza de no correr ningún riesgo y ante la mirada atónita de mis estudiantes, durante un recorrido académico por el páramo de Guacheneque.

Procedí así no como un simple acto simbólico, sino con la intención de dejarles claro que el problema no es el río en sí: este radica en el mal manejo que se le ha dado a esta cuenca hidrográfica. Aunque desaconsejo intentar algo semejante en Villa Pinzón o en cualquier otro punto de los 380 kilómetros de recorrido del río, sí recomiendo

visitar Guacheneque para valorar la magnitud de esta tragedia ambiental.

Hoy, cuando la ingeniería colombiana está tan cuestionada por el desenlace que han tenido ciertos proyectos, como el edificio Space, el puente de Chirajara, la torre de La Escollera y el puente Hisgaura, por citar algunos ejemplos, vale la pena hablar de un proyecto que parece ubicarse en el otro lado de la balanza: la ampliación y optimización de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) El Salitre.

**“La optimización de la PTAR El Salitre disminuirá significativamente la carga contaminante que llega al río”.**

Este proyecto disminuirá significativamente la carga

contaminante que llega al río Bogotá, lo cual permitirá aprovechar el recurso hídrico en actividades agrícolas y pecuarias. La nueva planta procesará un caudal de siete metros cúbicos de agua por segundo, impidiendo que cerca de 450 toneladas de basura lleguen al río. Esto no es magia: es ingeniería de alto nivel con un claro enfoque social.

Con una inversión cercana a los 430 millones de dólares, este proyecto es un primer paso para recuperar el río Bogotá. Entre muchos rasgos destacables, podría señalarse que, gracias a la tecnología empleada, se producirá hasta el 30% de la energía eléctrica requerida por la misma planta a partir de gas metano, un subproducto del proceso de tratamiento. También se resalta la creación de un parque ambiental con los residuos del antiguo botadero de basuras El Cortijo, que operó en los predios donde se construye la nueva planta. Esto generará un espacio público y algunos escenarios deportivos que beneficiarán a la comunidad aledaña.

No obstante, quedan algunos problemas por resolver si



**“La nueva planta impedirá que cerca de 450 toneladas de basura lleguen al río.”**

queremos realmente recuperar el río Bogotá y reducir el impacto ambiental de las aguas residuales. Primero, la Empresa de Acueducto de Bogotá debe mejorar la red de alcantarillado, eliminando las conexiones erradas. Segundo, los ciudadanos deben controlar los residuos que envían al sistema de alcantarillado, pues no hay planta de tratamiento que resista la

llegada de elementos extraños. Tercero, debe solucionarse la disposición final y el posible aprovechamiento de los lodos resultantes. Si bien el proyecto contempla un adecuado manejo, este es un punto de mejora que, tal vez, la academia pueda ayudar a resolver. Y, finalmente, el río Bogotá necesita con urgencia la planta de tratamiento de Canoas.



# Infórmate

En esta sección encontrarás información para:

-  **Estudiantes**
-  **Empleados**

## Acreditación Internacional EPAS a nuestros programas de administración



El 6 de junio, Catherine Pereira Villa, decana de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas, asistió a la conferencia anual de la European Foundation for Management Development (EFMD), que se llevó a cabo en NOVA School of Business & Economics, ubicada en Carcavelos (Lisboa, Portugal).

El evento reunió a 585 directivos de la EFMD y a miembros asociados de empresas e instituciones educativas de todo el mundo para tratar temas relacionados con la colaboración y la confianza entre las instituciones educativas, la relación corporativa, la calidad y el impacto nacional e internacional de las escuelas de negocios.

Durante la conferencia, Eric Cornuel, director general & CEO de la EFMD, y Jens Petter Tøndel, *associate director, Quality Services*, de la EFMD, hicieron entrega oficial de la certificación de la reacreditación EPAS a los

programas de Administración de Empresas y Administración de Negocios Internacionales, y la acreditación EPAS, otorgada a los programas de Administración & Servicio, y Administración de Mercadeo y Logística Internacionales en febrero de este año.

“La Acreditación EPAS, que se otorga luego de la revisión exhaustiva de un programa académico, tal vez es de las acreditaciones más difíciles de obtener, precisamente porque requiere una coherencia desde los objetivos de aprendizaje del programa, pasando por el desarrollo del currículo, hasta el perfil del graduado y su experiencia laboral después de la graduación [...] Los retos de los próximos años incluyen seguir fomentando y extendiendo la internacionalización tanto de los estudiantes como de los profesores, y crecer en producción, relevancia e impacto social en los productos científicos de los profesores”, afirmó la decana.

**“Los retos de los próximos años incluyen seguir fomentando y extendiendo la internacionalización tanto de los estudiantes como de los profesores”.**



De izquierda a derecha: Jens Petter Tøndel, *associate director, Quality Services*, de la European Foundation for Management Development (EFMD); Catherine Pereira Villa, decana de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas; y Eric Cornuel, director general & CEO de la EFMD.



### Instituto Forum

## Un reconocimiento al trabajo bien hecho

El 6 de junio, en Villavicencio, la Junta Directiva de la Federación Nacional de Comerciantes (Fenalco) en el departamento del Meta entregó el reconocimiento como Aliado Estratégico a la Universidad de La Sabana, representada por la Dirección de Posgrados de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas y el Instituto Forum, en el marco del evento de “La Noche de los Mejores”, que se realiza una vez al año en esa ciudad.

Ya son ocho años desde que comenzó una beneficiosa alianza entre Fenalco Meta y la Dirección de Posgrados de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas y el Instituto Forum. En estos, las especializaciones en Gerencia Comercial y Gerencia Estratégica han permitido que cientos de estudiantes profundicen en sus

conocimientos y habilidades, lo cual los ha ayudado a mejorar sus proyectos de vida y, por ende, ha contribuido al progreso de la región.

Se destaca así la calidad académica que caracteriza a La Sabana, adicional a la actitud de servicio, el acompañamiento y el apoyo que los profesores, los directivos y el personal administrativo de Forum les brindan a los estudiantes como promesa de valor. De esta forma, se cumple con el plan estratégico al 2029 planteado por la Universidad para “dinamizar el desarrollo de sus funciones misionales e institucionales, de manera sostenible, a través del establecimiento de relaciones estratégicas con aliados de calidad, nacionales e internacionales” (Universidad de La Sabana, 2016, p. 4).

Por otra parte, Paola Castro Herrera, graduada de la



De izquierda a derecha: el doctor Jorge Andrés Arango Campos, director ejecutivo de Fenalco Meta; Jesús Enrique Díaz Zambrano, presidente de la Junta Directiva de Fenalco Meta; Yeimy Molina Leal, coordinadora de Formación Especializada de Fenalco Meta; Julio Arturo Barrero, director de la Especialización en Gerencia Comercial de La Sabana; Paola Castro Herrera, graduada de esta especialización y Ejecutiva del Año; y Harby Prieto Daza, vicepresidente de la Junta Directiva de Fenalco Meta.

Especialización en Gerencia Comercial, recibió el reconocimiento como Ejecutiva del Año, gracias a su desempeño laboral, impulsado por los conocimientos adquiridos en su programa de posgrado.

El doctor Julio Arturo Barrero, director de Programa de la Especialización en Gerencia Comercial, dijo: “Este

reconocimiento es una muestra de la importancia de generar alianzas estratégicas para llevar programas de posgrado de la más alta calidad. El reconocimiento también es para los más de 350 graduados de esta ciudad. Se rescata que este evento reunió a varios de ellos para que compartieran experiencias e hicieran *networking*. Además, permitió que

la ciudad conociera esta alianza y la confianza que se deposita en la Universidad de La Sabana.”

### Referencia

Universidad de La Sabana. (2016). *Plan estratégico de la Universidad de La Sabana al 2029*. Recuperado de <http://bit.ly/2XZOgJJ>.



# La Sabana sobresale en los rankings

## QS, THE y Merco Talento



### QS World University Ranking:

Subimos al rango **751-800** (el año anterior nos ubicamos en el rango 801-1000). Este resultado nos ubica dentro de las **50 mejores universidades de Latinoamérica** y dentro del **top 10 de las mejores universidades colombianas**.



### Times Higher Education (THE) Latin America University Rankings:

Subimos al rango **81-90** entre **150 universidades latinoamericanas** (el año pasado ocupamos el puesto 101+) y estamos dentro del **top 10 de las mejores universidades colombianas**.



### Ranking Merco Talento:

Nos mantenemos en el **4º puesto** en el ranking de universidades y nos ubicamos en el puesto **23** dentro de las **100 empresas en Colombia** que mejor atraen y retienen el talento.



## Humanizando la organización

# “El gerente de Comunicaciones debe conectar sueños comunes”

Periodistas, comunicadores organizacionales, estudiantes y profesionales de otros campos cercanos a la comunicación vivieron el evento "Nuevas preguntas para nuevos desafíos: casos reales de comunicación organizacional" de la Especialización en Gerencia de la Comunicación Organizacional, que contó con Diego León Salazar, gerente de Comunicación Corporativa de EPM, y Ana María Toro, jefe de Reputación de Bancolombia, quienes compartieron sus experiencias como comunicadores organizacionales.

“El gerente de Comunicaciones debe conectar historias de vida, emociones y sueños comunes; humanizar la organización”, afirmó Diana Victoria Vargas, directora de la especialización. Este aspecto lo complementó León Salazar, quien dijo: “La comunicación interna tiene que ser la protagonista de este proceso”, refiriéndose a su importancia en tiempos de crisis.

Con el objetivo de plantear un escenario para desarrollar la comunicación organizacional, León Salazar habló de su experiencia en la crisis que rodeó a EPM por el caso de Hidroituango: “Cuando ocurrió la crisis,

llegamos a enfrentarla con un capital reputacional”, expresó.

Además, para León Salazar, el trabajo en equipo fue esencial para atravesar la crisis. Él señaló cinco puntos clave para garantizar el buen desarrollo del trabajo en grupo:



### Conectar

Llevar a la gente a que se vincule con su quehacer y con sus compañeros.



### Desarrollar

En las responsabilidades del miembro del equipo debe estar la posibilidad de desarrollar nuevas habilidades y de crecer profesionalmente.



### Expresar

Promover un espacio de confianza para que puedan darse diálogos.



### Emocionar

Se vale emocionarse con lo que se hace y desarrollar la inteligencia emocional para tener relaciones maduras.



### Destacar

Es importante reconocer al ser humano cuando está haciendo las cosas bien.

Por otra parte, Toro resaltó la relevancia de la comunicación organizacional en una dimensión gerencial: “Una dirección de Comunicaciones no puede darse el lujo de no entender la estrategia corporativa”. Además, indicó las acciones puntuales del jefe de Reputación:

- » Conocer a los grupos de interés.
- » Asesorar a la organización.
- » Proteger la reputación de la marca.
- » Ser sensor de riesgo.

El evento concluyó con un conversatorio para definir los problemas de gestión de la empresa: “Siempre los queremos manejar con la comunicación, pero los problemas de gestión son de gestión, no se resuelven con la comunicación”, dijo León Salazar.



Diego León Salazar, gerente de Comunicación Corporativa de EPM, y Ana María Toro, jefe de Reputación de Bancolombia, compartieron sus experiencias como comunicadores organizacionales.

**Se vale emocionarse con lo que se hace y desarrollar la inteligencia emocional para tener relaciones maduras.**





## ¿Cómo está la salud mental de los niños y adolescentes en Colombia?



El trastorno mental no solo afecta a la persona que lo padece, sino también a quienes están a su alrededor.

Foto por Freepik

La salud mental es un tema aún estigmatizado. Las personas que padecen algún tipo de trastorno y sus familias tienden a ocultarlo por miedo a “lo que dirá la gente”.

En Colombia, la Encuesta Nacional de Salud Mental incluyó por primera vez en el 2015 a niños a partir de los siete años (Ministerio de Salud, 2015). Según el estudio, los trastornos mentales más frecuentes están asociados a la depresión y a la ansiedad; los más afectados son los adolescentes y las mujeres. Algunos de los datos que arrojó la encuesta demostraron que los más recurrentes entre los siete y los 11 años se asocian al déficit de atención y a la ansiedad por separación; en los adolescentes entre los 12 y los 17 años predominan la fobia social, la dificultad para comunicarse con otros y la depresión.

Preocupa que el 6.6% de los niños encuestados han pensado en el suicidio, siendo esto más frecuente en los varones. Un informe del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses indica que de enero a abril del 2019 el 11% de las muertes totales (786) se dieron por suicidios, de los cuales 149 casos fueron niños y adolescentes entre los cinco y los 18 años.

Paola Sarmiento, profesora de salud mental de la Facultad de Enfermería y Rehabilitación, sugiere que el inicio de los trastornos está asociado al contexto en que se desenvuelve la persona. Algunos factores que intervienen son las familias disfuncionales, las pautas de crianza y la baja educación frente a la resiliencia. Ante esto, menciona: “Algunos de nuestros niños crecen sin los suficientes mecanismos de afrontamiento para sortear las situaciones difíciles, además, usan de modo inadecuado los

medios de comunicación y las redes sociales”.

El acompañamiento constante por parte de la familia es esencial; poder identificar sus rutinas, sus reacciones a las situaciones difíciles, sus momentos de ira o tristeza, y sus hábitos alimenticios y de descanso, así como conocer con quiénes se relacionan y de qué forma lo hacen, es determinante para distinguir señales de alarma. Por ejemplo, si hay cambios en sus sentimientos o emociones, la primera herramienta debe ser el diálogo con amor; si se identifican más cambios que no sean propios del crecimiento o de la personalidad, se aconseja consultar a un profesional en salud mental.

**“Algunos de nuestros niños crecen sin los suficientes mecanismos de afrontamiento para sortear las situaciones difíciles”.**

Las actividades de estimulación cognitiva y los juegos como sudokus, crucigramas y sopas de letras se utilizan con personas que sufren alteración o deterioro de la memoria, o que tienen dificultades con el manejo de sus ideas, pensamientos y rutinas. Estos mejoran los procesos de socialización y permiten desarrollar una mayor tolerancia a la frustración. Esos

juegos ayudan a mantener a las personas ocupadas y concentradas en una tarea; asimismo, benefician la agilidad mental, que a veces se ve afectada por los efectos de los psicofármacos.

De acuerdo con la doctora Yahira Rossini Guzmán, psiquiatra y profesora de la Facultad de Medicina, “estas actividades pueden disminuir la cantidad de pensamientos catastróficos, al tiempo que ejercitan la memoria”. La doctora les aconseja a las personas que sufren un trastorno mental cuidar de la salud física, asistir constantemente a los chequeos médicos y no automedicarse ni para la tristeza ni la ansiedad. Tampoco es recomendable consultar al farmacéutico sobre medicinas para dormir o estar tranquilos. Frente a esto, resalta: “Hay que buscar ayuda si la calidad de vida, la tristeza o la angustia son agobiantes o difíciles de manejar”.

El trastorno mental no solo afecta a la persona que lo padece, sino también a quienes están a su alrededor. La enfermera Paola Sarmiento enfatiza en que las familias tienen que ser resilientes y deben afrontar de forma positiva y proactiva los cambios asociados al trastorno. Se vuelve de suma importancia identificar redes de apoyo y recordar que las personas que tienen una psicopatología pueden tener una vida normal, siempre y cuando lleven sus controles y tratamientos de forma regular.

### Referencias

- Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses. (2019). *Boletín Estadístico Mensual. Abril del 2019*. Recuperado de <http://bit.ly/2lQpQD3>.
- Ministerio de Salud. (2015). *Encuesta Nacional de Salud Mental 2015*. Recuperado de <http://bit.ly/2ZAs3cn>.



Los periodistas seleccionados como becarios recibirán 7.000 USD

## Beca Rosalynn Carter para Periodismo en Salud Mental 2019-2020

El prestigioso Carter Center de Atlanta y la Universidad de La Sabana abrieron una vez más la convocatoria de la Beca Rosalynn Carter para Periodismo en Salud Mental. El acuerdo otorga dos becas para que periodistas latinoamericanos investiguen y produzcan reportajes que revelen el estado de la salud mental en la región y ayuden a superar el estigma asociado a esta.

El programa está abierto a periodistas bilingües (inglés y español) que trabajen para medios de comunicación de América Latina, en cualquier formato o plataforma, y que tengan, por lo menos, tres años de experiencia profesional, así como capacidad para investigar y producir reportajes que contribuyan al entendimiento de los problemas de salud mental en la región.

Los periodistas que se postulen no tienen que ser necesariamente expertos en

salud mental o especializados en esa área, pero sí deben poseer experiencia en la reportería. Los seleccionados recibirán 7.000 USD para realizar sus proyectos y capacitación en el Carter Center de Atlanta, Estados Unidos, durante seis días, al principio y final del año en que reciben la beca. Los beneficiados también tendrán acompañamiento y asesoría de expertos en salud mental durante la producción de sus historias.

Los becarios deberán producir piezas de periodismo investigativo que puedan ser emitidas o publicadas en sus medios y que tengan un fuerte impacto en la agenda pública. Ellos tendrán un año (desde septiembre del 2019 hasta septiembre del 2020) para producir y presentar los resultados de sus trabajos en Atlanta al final de la beca. No es necesario que renuncien a sus empleos ni que dediquen tiempo completo a sus proyectos.

### Pasos para aplicar

- Entrar** a la plataforma de registro de la Fundación Gabriel García Márquez para el Nuevo Periodismo Iberoamericano: <https://bit.ly/2ZB9uoC>.
- Ingresar** los datos personales y laborales.
- Adjuntar** la hoja de vida, la cual debe incluir la trayectoria académica y laboral, una lista de las producciones más representativas, los premios o reconocimientos y el año en que se otorgaron.
- Cargar** tres de los mejores trabajos periodísticos realizados, los cuales pueden o no estar relacionados con temas de salud. Por lo menos uno de estos debe ser en el formato del medio propuesto (radio, televisión, prensa, digital).
- Cargar** una carta de recomendación del medio en el que se trabaja. En esta, el medio debe respaldar la postulación del periodista y comprometerse a publicar/emitir las historias que se produzcan derivadas de la beca.
- Cargar** un ensayo que no exceda las 1.000 palabras, en formato Times New Roman 12, en el que se describan las razones profesionales para aplicar a la beca, el proyecto periodístico que se desarrollaría, los productos esperados y cómo la beca beneficiaría la trayectoria profesional y el trabajo. Se debe especificar en qué formato se publicaría el reportaje (periódico, revista, radio, televisión o internet).

Las inscripciones estarán abiertas hasta el 1.º de julio del 2019 a las 12:00 m.

### Más información

#### Colombia

Teléfono: 861 5555. Ext.: 26012.

Correo electrónico: [victor.garcia2@unisabana.edu.co](mailto:victor.garcia2@unisabana.edu.co).

#### Estados Unidos

Página web: [www.cartercenter.org/MHJFellows](http://www.cartercenter.org/MHJFellows).



# Agéndate

En esta sección encontrarás información para:

-  **Estudiantes**
-  **Empleados**



## *iPrográmate y actívate por tu salud!*

### Rumba



**Martes 25 de junio** | De 6:00 p. m. a 7:00 p. m. | **Edificio Ad Portas, piso 0**

### Kick boxing



**Jueves 27 de junio** | De 6:00 p. m. a 7:00 p. m. | **Edificio Ad Portas, piso 0**

Más información: bienestar.empleados@unisabana.edu.co - 861 5555. Ext.: 53051



**Ruta de Formación Docente**

### Taller

## Marketing investigativo





Crea tu identidad digital, gana posicionamiento y genera impacto en la comunidad científica.



**Jueves 27 de junio.**



De 10:00 a. m. a 12:00 m.




Sala 1.º piso, Biblioteca.

# Ten en cuenta

En esta sección encontrarás información para:

-  **Estudiantes**
-  **Empleados**



## Programa Fellows Colombia

# Conoce las fechas de los comités ICETEX 2019

El programa Fellows Colombia destina ayudas económicas a financiar la participación de expertos internacionales en actividades organizadas por los posgrados.

La Dirección de Relaciones Internacionales les informa a los profesores, jefes administrativos y encargados de eventos en las unidades las fechas institucionales que tiene el ICETEX para los beneficiarios de este programa:

Comité	Meses de los eventos	Fecha límite para el registro	Fecha de legalización de solicitudes
3	Julio, agosto y septiembre	2 de julio	7 de octubre
4	Octubre y noviembre	30 de septiembre	26 de noviembre

\*Por el cierre presupuestal, el ICETEX no apoya los eventos previstos para diciembre.

Solo se realizarán 15 nominaciones por comité, las cuales se distribuirán entre las unidades participantes. Por ello, las unidades interesadas en nominar a más de un experto deberán listarlos a todos en orden de prioridad para que se realice la selección institucional.

Las unidades que quieran recibir apoyo económico para traer invitados internacionales (tiquetes aéreos o viáticos para hotel) deben diligenciar el formato de solicitud: <http://goo.gl/forms/BR9BfstZWh>.

**Más información**

**Martha Rocha,**  
secretaria de la Dirección de Relaciones Internacionales.

**Correo electrónico**  
martha.rocha@unisabana.edu.co.





## Y a la Biblioteca... ¿qué libros han llegado?



### Orality, identity, and resistance in Palenque (Colombia): an interdisciplinary approach

**Autores:** Armin Schwegler, Bryan Kirschen y Graciela Maglia.

**Ubicación:** eBook Collection - libro electrónico.

**Tabla de contenido:** <http://bit.ly/2Wvu1cm>.

**Disponible en:** <https://bit.ly/2Wt5qVH>.



### Orígenes del hombre. La singularidad del ser humano

**Autor:** Francisco Rodríguez Valls.

**Ubicación:** segundo piso.

**Código:** 128.4 R696o.

**Tabla de contenido:** <http://bit.ly/2FgDdeP>.



### Centennials. Generación sin etiquetas

**Autores:** Carlos Andrés Arango Lozano y otros.

**Ubicación:** segundo piso.

**Código:** 305.23 A662c.

**Tabla de contenido:** <http://bit.ly/2XnqeSN>.

## Visita nuestra nueva sede San Roque



Queremos apoyarte en tus desafíos diarios para que mejores tu calidad de vida. Visita nuestra nueva sede San Roque, ubicada entre Chía y Cajicá, la cual cuenta con un concepto integrado en salud y bienestar que impacta las tres dimensiones del ser humano: física, mental y social.

### Para fortalecer el cuerpo y la mente...



Diferentes modalidades de clases grupales.



Nueva tendencia JUMP.



Gimnasio dotado con equipos de vanguardia y orientado por un entrenador físico.

### Para toda la familia...



**Bebés:** formación musical, estimulación, matrogimnasia y habilidades motrices.



**Personas mayores:** baile, programa Dinamiza Tu Mente y actividad física.



**Niños:** formación artística y musical, baile y ballet.



**Adultos:** fitballet, yoga, yoga aéreo, baile y clases grupales.



**Adolescentes:** yoga y baile.



Conoce más en [www.compensar.com](http://www.compensar.com).

Biblioteca

## ¿Necesitas información específica?



En la Biblioteca te ofrecemos el servicio de búsqueda de bibliografía.

Solicítalo: <http://cort.as/-JLDh>.



## ¿Sabías qué?



Puedes asociarte a Fonsabana desde el primer día de trabajo sin importar tu tipo de contrato. Entre otras ventajas, tendrás acceso al servicio funerario con óptimas condiciones y cobertura de tu grupo familiar.

# Nuestro sello

En esta sección encontrarás información para:



Estudiantes



Empleados



## Reconocimiento por servicios prestados.



### Beatriz Pérez Giraldo

“Hace 25 años llegué a La Sabana y, desde entonces, he sentido una cálida acogida de todas las personas que han estado en el camino en todo este tiempo. La Universidad siempre ha mantenido a las personas como el centro de todos los procesos, junto con el desarrollo tanto profesional como individual.

Estos avances profesionales y personales me han permitido desempeñarme en los diferentes cargos que se me han asignado; además, me han permitido una consolidación fuerte en mi vida familiar.

“La Universidad siempre ha mantenido a las personas como el centro de todos los procesos”.

Hoy, quiero agradecer a todas las personas que creyeron en mí. Me siento muy orgullosa de ser parte de la Facultad de Enfermería y Rehabilitación, y del proyecto más importante: las personas. Doy gracias a la Universidad por estos 25 años maravillosos. Repito por siempre: Ser Sabana vale la pena. 💡

Profesor  
 Facultad de Enfermería y Rehabilitación

25 años de servicios prestados



## María Leonor Guerrero Castiblanco

“En esta ocasión quiero agradecer a Dios y a la Virgen por haberme permitido durante un cuarto de siglo ser parte de esta prestigiosa Institución, donde he tenido un apoyo incondicional por parte de las directivas, como los doctores Stella Echavarría de Uribe, Nubia Castiblanco y Helberth Tarazona, a quienes les doy un especial agradecimiento por su colaboración y apoyo en el proceso médico de mi hija.

Para mí ha sido grato contar con el grupo de compañeros que he tenido durante este tiempo en el área en que he desarrollado mis actividades, donde los aciertos y los

**“He crecido en los campos personal, laboral, familiar y espiritual”.**

momentos no tan acertados nos han dejado enseñanzas para formar lazos fuertes. Me he sentido muy feliz en estos 25 años de trabajo,

con los cuales puedo decir que he crecido en los campos personal, laboral, familiar y espiritual.

Gracias por esta oportunidad. Nunca debemos olvidar que llevamos el sello Sabana adondequiera que vamos. Ser Sabana, definitivamente, vale la pena. 🗣️



Cajero  
**Alimentos y Bebidas**  
 25 años de servicios prestados

## Marlén Tovar Fonseca



Auxiliar de Aseo y Cafetería  
**Dirección de Operaciones**  
 20 años de servicios prestados

“En este día tan especial quiero expresar mi gratitud al Todopoderoso por darme la oportunidad de trabajar en tan prestigiosa Institución. En estos 20 años, ha sido un motivo de orgullo ver crecer a la Universidad día tras día y a sus estudiantes. Es muy gratificante notar el cariño que ellos nos demuestran con su cálido saludo: ‘Hola, monis’.

Mi trabajo me ha brindado una enorme satisfacción en mi vida personal y laboral. Ello me hace bendecida de formar parte de esta gran familia sabanera, donde los principios y valores han sido fundamentales para realizar mis tareas, con amor, alegría y siempre al servicio de los demás; es un trabajo bien hecho.

Recuerdo con nostalgia la inundación del 2011; sin embargo, debo decir que fue una prueba de la que, con la ayuda de Dios y el trabajo de equipo, logramos salir victoriosos. Hoy, veo a la Universidad cada vez más

**“Hoy, veo a la Universidad cada vez más hermosa y fortalecida, con un cuerpo de profesores y administrativos más comprometidos con la sociedad”.**

hermosa y fortalecida, más imponente con su nueva infraestructura, y con un cuerpo de profesores y administrativos más comprometidos con la sociedad.

Por último, quiero agradecer a cada una de las personas que de una u otra forma han contribuido a que estos 20 años de servicio sean una gran bendición en mi vida. ¡Gracias a todos por su apoyo incondicional y sus consejos!

Trabajar aquí me ha dado la seguridad de haber tomado una de las mejores y más importantes decisiones en mi vida. Pido a Dios que me otorgue muchos años más para seguir aportando lo mejor de mí con amor, total entrega y dedicación. Por esto, digo con orgullo que Ser Sabana vale la pena. 🗣️

## Claudia Patricia Álvarez Ayure

“Me siento muy orgullosa de haber pasado 15 años de mi vida siendo partícipe de una gran experiencia de desarrollo profesional y personal. Cuando me preguntan qué es lo más gratificante de laborar en la Universidad, pienso en el ambiente de trabajo, los aprendizajes, los retos de cada día y, sobre todo, en cómo me siento parte de un proyecto de gran importancia.

Agradezco a La Sabana y al Departamento de Lenguas y Culturas Extranjeras por haberme abierto las puertas para continuar mi vida laboral. En este tiempo, he sido testigo del avance de nuestra Universidad y estoy segura de que este ha sido gracias al trabajo en equipo de personas con

**“Es muy gratificante pertenecer a esta familia y seguir contribuyendo a la transformación y al crecimiento de nuestros estudiantes”.**

calidades humanas y profesionales que difícilmente pueden encontrarse en otro lugar. Es muy gratificante pertenecer a esta familia y seguir contribuyendo a la transformación y al crecimiento de nuestros estudiantes. 🗣️



Profesora  
**Departamento de Lenguas y Culturas Extranjeras**  
 15 años de servicios prestados



Alumni Sabana, la comunidad de **más de 55.000 graduados de pregrado y posgrado** de la Universidad, tiene la misión de mantener activa la relación de La Sabana con los graduados y de ellos entre sí, mediante la creación de espacios de interacción permanente que **den continuidad a la formación integral e impacten a la sociedad** con la impronta institucional. Además, genera iniciativas de cooperación de los graduados hacia la Universidad, las cuales contribuyen al desarrollo institucional y **afianzan su sentido de pertenencia.**

Sigue en contacto con nosotros en:



Facebook, LinkedIn, Twitter y YouTube como @alumnisabana; y en alumnisabana.com.





# Graduados que innovan en el mercado de los helados

Según el diario *Portafolio*, “Colombia produce 98.000 toneladas de helados al año. Se estima que en el país existen 200.000 puntos de venta de helados entre tiendas y droguerías”.

Actualmente, en el mercado hay cuatro emprendimientos de helados liderados por graduados, quienes, con resiliencia, constancia, enfoque y compromiso han llegado a miles de personas, y han dejado en alto el sello Sabana.



## Luisa Castillo Mantilla

Graduada de Administración de Empresas en el 2017.

“Belove Creamery es un lugar y una experiencia que viven las personas. La felicidad se comparte a través de nuestros helados, el emplatado, la imagen y el ambiente, que se caracteriza por hacer alusión al amor.

A los 3.000 clientes que tenemos al mes, les ofrecemos helados frescos, que tienen solo un 10% de grasa. Además, nos empeñamos en ser amigables con el medio ambiente: gracias al nitrógeno utilizado en la elaboración de los helados, no contamos con neveras ni refrigeradores que producen gases contaminantes.

El hecho de venir a Miami, Estados Unidos, y abrir una tienda de helados ha sido un reto muy grande, pues la cultura y las reglas son totalmente distintas. Por esto, he procurado adaptar mi negocio a este país y, al mismo tiempo, dar a conocer ingredientes colombianos, como el arequipe.

Estudiar en La Sabana me permitió tener todas las bases para administrar una empresa. Les aconsejo a quienes desean emprender que aprovechen las herramientas que brinda la Universidad”.



## Carlos Arturo Villarraga

Graduado de Ingeniería de Producción Agroindustrial en 1994.

“Hace nueve años tengo mi emprendimiento MaltiHelado. Nos dedicamos a hacer malteadas con dulces, galletas, gomitas, etc., y helados *soft*, es decir, bajos en grasa y en azúcar. Además, procuramos sorprender a los clientes con el lanzamiento de un producto cada dos meses.

Tenemos como objetivo impactar a la sociedad, mediante la generación de empleo para las madres cabeza de familia, quienes son las encargadas de darles un excelente servicio a nuestros más de 1.500 clientes al mes.

Pensamos abrir más puntos de venta, además de los cinco que tenemos en Bogotá, y, de esta manera, tener franquicias en otras ciudades para que más personas puedan crecer y ser independientes.

La Sabana me aportó muchos valores; me inculcó el respeto por la sociedad y el espíritu de servir a los demás”.



## Roberto Pedraza

Graduado de Administración de Negocios Internacionales en el 2015.

“Cuando me gradué, comencé mi emprendimiento Palett & Company. Hoy en día, es una fábrica que, además de producir paletas artesanales, maquila 30.000 unidades de paletas y 5.000 de helados a diferentes heladerías, hoteles, restaurantes y otros negocios.

Palett & Company marca la diferencia porque nos esmeramos en tener variedad de sabores a partir de la creación de estos y de lo que nuestros clientes nos piden. Por ejemplo, hemos creado paletas con sabor a aguacate, tocineta, entre otros; también hemos fabricado helados con proteínas o nutrientes para los niños. Otro valor agregado es nuestra presencia en el ámbito nacional, en lugares como San Andrés, Manizales y Bucaramanga, y en el internacional, en Estados Unidos, Ecuador, Panamá y otros países.

Palett & Company ha generado mucho empleo y oportunidades de negocio para la venta de la franquicia, lo que ha hecho que varias personas hoy sean independientes y emprendedoras, a partir de las seis franquicias y los diez puntos de venta que tenemos hasta ahora.

La Universidad me inculcó el deseo de emprender, debido a las ferias de emprendimiento, en las que me gustaba mucho ver las ideas de los demás. En una de estas quedé en el segundo lugar con una propuesta para el sector digital”.



## Ricardo Arbouin

Graduado de Administración de Empresas en el 2004.

“Misty Cream surgió de la idea de fabricar un helado artesanal y fresco que se congelara con nitrógeno líquido al momento del pedido.

Desde que estructuramos el modelo de franquicia hemos crecido exponencialmente. Tenemos más de 36 contratos firmados en ciudades como Santa Marta, Cúcuta, Medellín, Palmira, Bogotá, entre otras. En el ámbito internacional estamos en Ecuador y Guatemala. Asimismo, tenemos 23 puntos operando y 14 por entrar al mercado.

Gracias al trabajo constante, la resiliencia y la búsqueda por innovar, con Misty Cream se han consolidado una red de franquicias y puntos de venta que produce 48.000 helados mensuales, y una planta de producción en Cajicá, que le suministra insumos a todos los franquiciados.

De La Sabana aprendí mucho, sobre todo a buscar nuevas oportunidades de negocio, ya que la Universidad inculca el emprendimiento, especialmente en la Feria Empresarial. Esto me ayudó a tener una mente abierta para empezar a emprender”.



# Campus te desea un feliz receso

Espera nuestra próxima edición el lunes 22 de julio. Sigue enterado de la información de nuestra Universidad a través del sistema de medios institucional.

