



ESPECIALIZACIÓN ACREDITADA CON
LA MÁXIMA
CALIFICACIÓN EQUAA



ESPECIALIZACIÓN EN

**Gestión para el Desarrollo
Humano en la Organización**

Acreditación
Institucional
de Alta Calidad **8** Años
Resolución n.º 09532 del 11 de mayo del 2017

Objetivo en FORMACIÓN

Formar especialistas en capacidad de diseñar estrategias de desarrollo humano para el bienestar de los integrantes de una organización, en consonancia con el plan estratégico de la compañía, teniendo en cuenta el respeto por la dignidad de la persona y su impacto en la familia y en la sociedad.

¿POR QUÉ ESTUDIAR GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN?

Programa centrado en el desarrollo humano, es decir en la persona, la comprensión del ser humano en su integralidad, como parte de la organización. Esto implica ir más allá del desarrollo de talento.

El carácter estratégico, las reflexiones y prácticas en torno a la gestión humana propias de la perdurabilidad y gestión en el largo plazo, armonizando la estrategia de desarrollo humano con la estrategia del negocio

La articulación entre la teoría y la práctica, mediante el desarrollo de un proyecto real aplicado, enfocado a la elaboración de un buen plan de desarrollo humano para las organizaciones en las que trabajan nuestros estudiantes, permite en enfoque en la relevancia práctica del programa.



TÍTULO QUE SE OTORGA

Especialista en Gestión para el Desarrollo Humano en la Organización

CRÉDITOS

Veinticuatro (24)

DURACIÓN

Un (1) año equivalente a 2 semestres académicos.

HORARIOS

Viernes 5:00 p.m. a 9:30 p.m.

Sábado de 8:00 a.m. a 12:30 p.m.

Cámara de Comercio de Bucaramanga,
Carrera 19 #36 -20

Perfil del Aspirante

Profesionales con proyección gerencial, que demuestren interés por las personas y apertura hacia los temas de desarrollo y estrategia, que le permitan una visión amplia y objetiva de su gestión, gestión con grupos de trabajo y con una experiencia profesional de por lo menos dos años.

Perfil Ocupacional

El Especialista es un líder en procesos de desarrollo integral de las personas, en escenarios organizacionales, tanto del sector privado como del sector público, caracterizándose por el respeto por la vida, la dignidad y la privacidad de la persona, la familia y la comunidad.

Perfil Profesional

Gestionar estratégicamente y facilitar a nivel organizacional el despliegue de las potencialidades de las personas, de modo que puedan desarrollarse y aportar un mayor valor a su trabajo y por consiguiente a la organización en la que se desempeñan.

PLAN DE ESTUDIOS

SEMESTRE I

SEMESTRE II

GERENCIA
6 créditos

Gerencia y Habilidades Gerenciales
2 créditos

Ética Empresarial
1 crédito

Direccionamiento estratégico de
la Gestión Humana
2 créditos

Consultoría en Gestión Humana
1 crédito

DESARROLLO
HUMANO
8 créditos

Comportamiento Humano en
la Organización
2 créditos

Tendencias Actuales para el
Desarrollo Humano
1 crédito

Procesos de Gestión Humana
2 créditos

Sistemas de Compensación y
Retención del Talento Humano
2 créditos

Desarrollo Humano
1 crédito

Gerencia del Talento Humano
2 créditos

ORGANIZACIÓN
6 créditos

Cultura y Cambio Organizacional
2 créditos

Innovación y Gestión del
Conocimiento
2 créditos

Derecho Laboral y Seguridad
y Salud en el Trabajo
2 créditos

FORMACIÓN
COMPLEMENTARIA
2 créditos

Electiva
2 créditos

TOTAL CRÉDITOS: 12

TOTAL CRÉDITOS: 12

TOTAL CRÉDITOS: 24

**Contacto e
Inscripciones**

Yuly Carolina Otálvaro Martínez

**Teléfono: 6527000
Ext 257**

yuly.otalvaro@camaradirecta.com

www.unisabana.edu.co

Código SNIES 53820

Registro calificado según Resolución No. 1363 del 28 de enero de 2016.
Institución de Educación Superior sujeta a inspección y vigilancia
por el Ministerio de Educación Nacional