

ESPECIALIZACIÓN GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN

SNIES: 5173



8 años
Acreditación
Institucional
de Alta Calidad

Resolución N° 09232 del 11 de mayo del 2017



¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTA ESPECIALIZACIÓN?



1

La especialización responde a una visión estratégica de la Gestión Humana en la organización. Las reflexiones y prácticas en torno a la gestión humana son las propias de la perdurabilidad y gestión en el largo plazo de la organización, de modo que la estrategia de desarrollo humano armonice con la estrategia del negocio, y se desarrollen líderes capaces de dirigir el talento humano en contextos multiculturales y multigeneracionales.

2

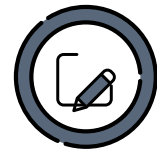
El principal rasgo distintivo del programa se ha centrado en la formación de profesionales con proyección gerencial que lideren procesos con grupos de colaboradores de una misma organización o se desempeñen en el área de talento humano.

3

La articulación entre la teoría y la práctica, mediante el desarrollo de un proyecto real aplicado, enfocado a la elaboración de un buen plan de desarrollo humano para las organizaciones en las que trabajan nuestros estudiantes, permite en enfoque en la relevancia práctica del programa.



**TÍTULO QUE OTORGA
ESPECIALISTA EN
GESTIÓN PARA EL DESARROLLO
HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN**



**CRÉDITOS
24**



**DURACIÓN
2 SEMESTRES**



OB JE TI VO

La Especialización en Gestión para el Desarrollo Humano en la Organización, pretende formar especialistas con un enfoque integral y de calidad, con competencias para **analizar, explicar, investigar y orientar** el desarrollo humano al interior de la organización y los modelos de gestión que impacten positivamente en la estrategia y el logro de los objetivos empresariales.



Plan de Estudios

	Semestre 1	Semestre 2
Formación en Gerencia (6 créditos)	Gerencia y habilidades gerenciales Ética Empresarial Direccionamiento estratégico de la Gestión Humana	Consultoría en Gestión Humana
Desarrollo Humano (8 créditos)	Comportamiento Humano en la Organización Tendencias Actuales para el Desarrollo Humano	Procesos de Gestión Humana Sistemas de Compensación y Retención del Talento Humano Desarrollo Humano Gerencia del Talento Humano
Organización (6 créditos)	Cultura y Cambio Organizacional Innovación y Gestión del Conocimiento	Derecho Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo
Formación Complementaria (2 créditos)		Electiva

Conoce los **beneficios**, inversión y medios de **financiación**



Hablemos por
WhatsApp



CONTACTO

Giselle Lorena Miranda
Tel: 601 861 5555 Ext 14521
Celular: 3232255505



CORREO

gisellemifa@
unisabana.edu.co
www.unisabana.edu.co