

# ESPECIALIZACIÓN **GESTIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN**





# ¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTA ESPECIALIZACIÓN?



**1**

La especialización responde a una visión estratégica de la Gestión Humana en la organización. Las reflexiones y prácticas en torno a la gestión humana son las propias de la perdurabilidad y gestión en el largo plazo de la organización, de modo que la estrategia de desarrollo humano armonice con la estrategia del negocio, y se desarrollen líderes capaces de dirigir el talento humano en contextos multiculturales y multigeneracionales.

**2**

El principal rasgo distintivo del programa se ha centrado en la formación de profesionales con proyección gerencial que lideren procesos con grupos de colaboradores de una misma organización o se desempeñen en el área de talento humano.

**3**

La articulación entre la teoría y la práctica, mediante el desarrollo de un proyecto real aplicado, enfocado a la elaboración de un buen plan de desarrollo humano para las organizaciones en las que trabajan nuestros estudiantes, permite en enfoque en la relevancia práctica del programa.



**TÍTULO QUE OTORGA  
ESPECIALISTA EN  
GESTIÓN PARA EL DESARROLLO  
HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN**



**CRÉDITOS  
24**



**INVERSIÓN  
SEMESTRE  
\$ 15.810.000 COP.**

**DURACIÓN  
2 SEMESTRES**

# OB JE TI VO



La Especialización en Gestión para el Desarrollo Humano en la Organización, pretende formar especialistas con un enfoque integral y de calidad, con competencias para **analizar, explicar, investigar y orientar** el desarrollo humano al interior de la organización y los modelos de gestión que impacten positivamente en la estrategia y el logro de los objetivos empresariales.



# Plan de Estudios

	Semestre 1	Semestre 2
Formación en Gerencia (6 créditos)	<p>Gerencia y habilidades gerenciales</p> <p>Ética Empresarial</p> <p>Direccionamiento estratégico de la Gestión Humana</p>	<p>Consultoría en Gestión Humana</p>
Desarrollo Humano (8 créditos)	<p>Comportamiento Humano en la Organización</p> <p>Tendencias Actuales para el Desarrollo Humano</p>	<p>Procesos de Gestión Humana</p> <p>Sistemas de Compensación y Retención del Talento Humano</p> <p>Desarrollo Humano</p> <p>Gerencia del Talento Humano</p>
Organización (6 créditos)	<p>Cultura y Cambio Organizacional</p> <p>Innovación y Gestión del Conocimiento</p>	<p>Derecho Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo</p>
Formación Complementaria (2 créditos)		<p>Electiva</p>

