

Construcción de subjetividades laborales frente a las nuevas realidades del trabajo en el contexto colombiano.

- Investigador (a): María Claudia Peralta Gómez.
- Contacto: claudia.peralta@unisabana.edu.co.
- Grupo(s) de Investigación: Psicología, Ética y Cultura.

Objetivo general.

Comprender e interpretar la construcción de la subjetividad de los trabajadores y trabajadoras colombianas, a partir de sus experiencias y acciones, en el contexto de la globalización, flexibilización y desregulación laboral, con el fin de establecer un modelo que aporte al reconocimiento del trabajador colombiano como constructor de sentidos y de significados.

Resumen del Proyecto.

La presente investigación tiene como objetivo interpretar y comprender como se construye la subjetividad de los trabajadores y trabajadoras colombianas, a partir de sus experiencias y acciones frente al trabajo, en el contexto de la globalización, flexibilización y desregulación laboral, contexto que impacta el fenómeno del trabajo tanto en sus condiciones objetivables como en la subjetividad de los actores.

Para la comprensión de las dimensiones objetivas, se integran aspectos económicos, socioculturales y socio históricos así como la incorporación de nuevas políticas laborales. Los aspectos de la subjetividad, como sistema de sentidos construidos desde contextos de experiencia y acción, se abordan a partir de los momentos históricos actuales, en que se están modificando los significados acerca del trabajo y se reorientan las prácticas y relaciones sociales.

Se busca construir un referente teórico que apoye el análisis comprensivo de las informaciones que se obtengan con relación al trabajo y a la nueva constitución de subjetividades, con la finalidad de ampliar el campo de reflexión desde el cual se reconozca al trabajador colombiano, no sólo como autor de su propia realidad, sino también, como constructor y creador de nuevos sentidos de la realidad social compleja que vive el país. Por tanto, esta investigación se propone contribuir al desarrollo de las Temáticas de investigación en el marco de la Agenda Regional de Ciencia y Tecnología para la Ciudad de Bogotá, en razón a que se enfoca en la descripción de las experiencias, las practicas y los valores que determinan patrones de acción y de significación individual y colectiva según perfiles socioeconómicos de los participantes.

Desde la psicología social organizacional se propone una lectura crítica de la situación actual del trabajo y de la condición de los trabajadores que de lugar a aprendizajes vinculados con la formación intelectual y con sensibilidades y disposiciones éticas y estéticas que fortalezcan tendencias democráticas y pluralistas.

Desde el punto de vista metodológico, el estudio comprende un nivel cualitativo con realización de entrevistas y grupos focales y un nivel cuantitativo mediante el diseño y aplicación de un cuestionario, (Blanch, 2005), para ser aplicado individualmente, en diversos entornos sociolaborales; perspectiva que permite evaluar y establecer comparaciones, de manera cuantitativa sobre los nuevos sentidos otorgados al trabajo; se complementa con análisis documental.