

## Diseño de una matriz organizacional para la medición de los procesos de personal en las empresas del sector floricultor que funcionan en la zona de influencia de la Universidad de la Sabana.

---

- Investigador Principal: Jaime Humberto Martínez Díaz.
- Contacto: [jaime.martinez1@unisabana.edu.co](mailto:jaime.martinez1@unisabana.edu.co).
- Coinvestigadores: Esther Susana Martínez Díaz.
- Grupo(s) de Investigación: Cambio e Innovación Tecnológica/Aprendizaje, cognición y Socialización.
- Otras Unidades Académicas: Facultad de Psicología.

### Objetivo General

Diseñar una matriz organizacional, que permita la medición de los procesos de personal en las empresas del sector floricultor que funcionan en el área de influencia de la Universidad de La Sabana (Chía, Cota, Cajicá y Zipaquirá).

### Resumen del Proyecto

El propósito de la presente investigación es identificar un conjunto de factores, que intervienen directa e indirectamente en el manejo de las políticas y estrategias de Gestión Humana en las empresas del sector floricultor que funcionan en el área de influencia de la Universidad de La Sabana, y a partir de ellos, diseñar una matriz que permita medir la eficacia y eficiencia de dichos procesos. Se pretende determinar unos criterios particulares, debidamente definidos y estandarizados por el grupo investigador, que servirán de apoyo en la construcción de una matriz organizacional, que permita puntualizar, bajo los parámetros establecidos por los investigadores, el nivel de eficacia y eficiencia de los procesos de personal existente en una empresa.

Las preguntas de investigación que se pretenden abordar son las siguientes:

- ¿Qué características debe tener la matriz organizacional de medición para los procesos de personal en las empresas del sector floricultor que funcionan en el área de influencia de la Universidad de La Sabana, que corresponde a los municipios de Chía, Cota, Cajicá y Zipaquirá?
- ¿Que inductores deben ser tenidos en cuenta al momento de la construcción de la matriz organizacional de medición de los procesos de personal?
- ¿Que criterios se deben tener en cuenta al momento de parametrizar los inductores escogidos que conformen la matriz de medición?

El marco teórico que se tendrá en cuenta para la resolución de las preguntas de investigación corresponde específicamente a la planeación estratégica de recursos humanos, procesos de personal, auditoría de personal, gestión por competencias y gestión estratégica de Talento Humano.